

昇辉智能科技股份有限公司社会责任报告

(2024 年度)

一、公司概况

昇辉智能科技股份有限公司(股票代码:300423)成立于2003年,总部位于山东莱阳,是一家以智能电气、新能源、新材料为主导产业的国家高新技术企业。公司自2020年启动“智能+双碳”战略转型,在氢能全产业链布局、

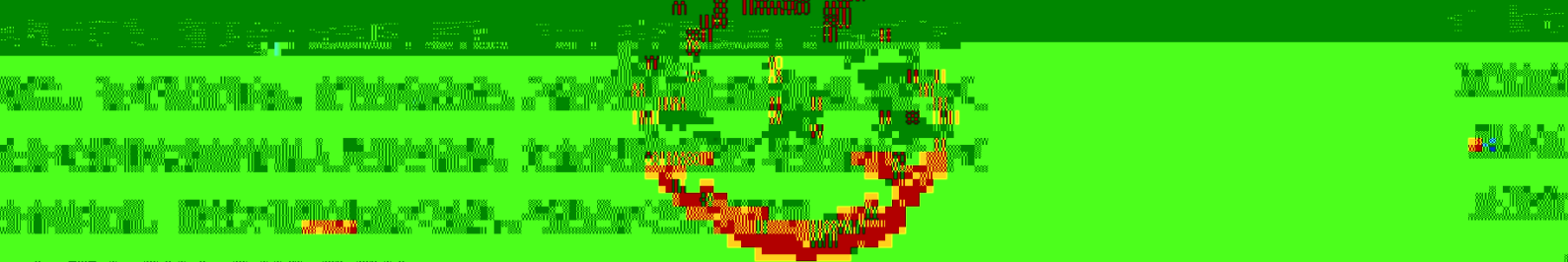
数字化转型、绿色制造等方面取得显著成果。2024年度,公司坚持“创新驱动、绿色发展、责任担当”的经营理念,在提升经济效益的同时,积极履行社会责任,为股东、员工、客户、社区及环境创造综合价值。

二、社会责任实践成效

报告期内,公司围绕“经济、社会、环境”三大责任领域,深入开展了一系列社会责任实践。在经济效益方面,通过技术创新和产品升级,实现了营业收入和净利润的稳步增长。在社会责任方面,公司积极参与社会公益、员工关怀、环境保护等活动,取得了良好的社会反响。

(一) 股东权益保障

公司始终将股东权益放在首位,通过规范公司治理、提升经营业绩、加强信息披露等方式,切实保障股东的合法权益。报告期内,公司严格按照《公司法》《证券法》及《公司章程》等规定,规范运作,未发生任何违法违规行为。



(二) 员工权益保障与人才培养

公司高度重视员工权益保障,建立了完善的薪酬福利体系,为员工提供公平、合理的劳动报酬。同时,公司加大了对员工培训的投入,通过内部培训、外部研修等方式,不断提升员工的综合素质和专业技能。

公司还积极履行社会责任,积极参与社会公益、慈善事业,为社区和公益事业做出了积极贡献。

公司一直坚持以人为本的人才理念，实施企业人才战略，严格执行《劳动法》

相关规定，通过多种方式使员工得到切实的促进和发展，维护员工利益。同时，注重办公环境的安全性，定期进行消防设施检查、电气设备维护，消除安全隐患，让员工能够安心工作。公司定期组织员工进行体检，涵盖常规检查、职业病筛查等项目，及时发现员工健康问题并给予相应建议。定期组织拔河、

（2）. 薪酬福利政策

公司遵循“公平、竞争、激励、留人”的原则，制定具有竞争力的薪酬福利政策，旨在吸引和留住优秀人才，激发员工的工作积极性和创造力。薪酬福利政策是吸引和留住人才的重要手段，也是企业文化的重要体现。公司始终坚持以人为本，通过制定合理的薪酬福利政策，为员工提供公平、竞争、激励的工作环境，从而实现企业的可持续发展。

93

在制定薪酬福利政策时，公司充分考虑了员工的贡献、能力和市场水平，

力求做到公平、合理、透明。同时，公司还建立了完善的绩效考核体系，

将薪酬福利与员工的绩效表现紧密挂钩，确保薪酬福利的激励作用。

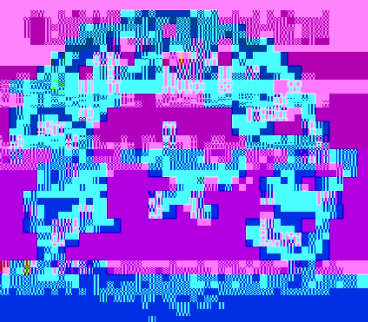
在薪酬福利政策实施过程中，公司始终坚持公开、公平、公正的原则，确保政策的透明度和可操作性。同时，公司还建立了畅通的沟通渠道，鼓励员工对薪酬福利政策提出意见和建议，不断优化和完善政策。通过实施合理的薪酬福利政策，公司成功吸引了大量优秀人才加入，并为员工的成长和发展提供了有力支持。

在薪酬福利政策实施过程中，公司始终坚持公开、公平、公正的原则，确保政策的透明度和可操作性。同时，公司还建立了畅通的沟通渠道，鼓励员工对薪酬福利政策提出意见和建议，不断优化和完善政策。通过实施合理的薪酬福利政策，公司成功吸引了大量优秀人才加入，并为员工的成长和发展提供了有力支持。

在薪酬福利政策实施过程中，公司始终坚持公开、公平、公正的原则，确保政策的透明度和可操作性。同时，公司还建立了畅通的沟通渠道，鼓励员工对薪酬福利政策提出意见和建议，不断优化和完善政策。通过实施合理的薪酬福利政策，公司成功吸引了大量优秀人才加入，并为员工的成长和发展提供了有力支持。

在薪酬福利政策实施过程中，公司始终坚持公开、公平、公正的原则，确保政策的透明度和可操作性。同时，公司还建立了畅通的沟通渠道，鼓励员工对薪酬福利政策提出意见和建议，不断优化和完善政策。通过实施合理的薪酬福利政策，公司成功吸引了大量优秀人才加入，并为员工的成长和发展提供了有力支持。

在薪酬福利政策实施过程中，公司始终坚持公开、公平、公正的原则，确保政策的透明度和可操作性。同时，公司还建立了畅通的沟通渠道，鼓励员工对薪酬福利政策提出意见和建议，不断优化和完善政策。通过实施合理的薪酬福利政策，公司成功吸引了大量优秀人才加入，并为员工的成长和发展提供了有力支持。



公司在社会公益事业方面持续投入，聚焦教育支持、乡村振兴等多个领域

在教育事业支持方面，公司将持续开展捐资助学活动。例如，公司向襄阳一中捐款 50 万元，助力当地教育事业发展，为

培养优秀人才贡献力量。公司已将履行社会责任纳入公司治理体系，并定期披露社会责任报告，

接受社会各界监督。未来，我们将继续秉持“以人为本、回馈社会”的理念，加大在公益事业

方面的投入，为推动社会进步和实现可持续发展做出更大贡献。

在乡村振兴方面，公司积极响应国家号召，结合自身优势，开展了一系列帮扶活动。例如，

我们在湖北省恩施州建立了扶贫车间，为当地村民提供就业岗位，帮助他们增收致富。

同时，我们还通过捐赠物资、开展技术培训等方式，支持当地农村基础设施建设，提升村民

的生活水平。未来，我们将继续深化乡村振兴工作，探索更多有效的帮扶模式，为打赢脱贫

攻坚战贡献企业力量。在环境保护方面，公司始终秉持绿色发展理念，严格遵守国家环保法

律，加大环保投入，优化生产流程，降低能耗和排放。我们建立了完善的环境管理体系，

定期开展环保培训和应急演练，确保生产活动符合环保要求。

二、社会责任

（一）环境保护与绿色发展

公司始终秉持绿色发展理念，将环境保护融入生产经营全过程，通过技术创新和管理优化，



1. “绿色”生产

在生产过程中，我们严格执行国家环保标准，采用先进的环保技术和设备，从源头上减少

污染物的排放。同时，我们还加强了对供应商的环境管理，要求其提供符合环保要求的原

材料和零部件，确保整个供应链的绿色化。通过持续的努力，我们的生产活动已经实现了

主要污染物的达标排放，并显著降低了能源消耗和碳排放强度。

未来，我们将继续加大环保投入，探索更多节能减排的有效途径，为实现碳达峰、碳中和

2. “绿色”包装

在“绿色”生产的同时，我们还注重产品的绿色包装。我们采用可降解、可回收的环保材

料进行产品包装，减少了对环境的污染。同时，我们还优化了包装设计，减少了包装材料的

浪费。通过实施绿色包装策略，我们不仅保护了环境，还降低了物流成本，提升了产品的

市场竞争力。未来，我们将继续完善绿色包装体系，为消费者提供更加环保、更加优质的

产品和服务。在员工关怀方面，我们高度重视员工的权益和福祉，建立了完善的员工福利





研发与技术取得创新突破，优化资本结构与融资成本管控，提升公司的盈利能力

